

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МАДОУ детский сад № 11 (далее – Положение) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 (далее - МАДОУ).

1.2. Общее собрание работников МАДОУ руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ, Положением об Общем собрании работников МАДОУ детский сад № 11.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельности МАДОУ.

1.4. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МАДОУ, осуществляющим свои полномочия бессрочно.

1.5. Общее собрание работников МАДОУ представляет и защищает интересы и права всех работников МАДОУ.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании Общего собрания работников и утверждаются заведующим.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового Положения.

2. Основные задачи и компетенция Общего собрания работников

2.1. Основная задача Общего собрания работников - коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МАДОУ.

2.2. К компетенции Общего собрания работников МАДОУ относятся следующие вопросы:

2.2.1. принятие Устава МАДОУ, изменений (дополнений) к уставу;

2.2.2. разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

2.2.3. принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ, предусмотренных настоящим Уставом;

2.2.4. контроль за выполнением настоящего Устава, внесение предложений по устранению нарушений Устава;

2.2.5. разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МАДОУ;

2.2.6. контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;

2.2.7. контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников образовательной организации;

2.2.8. выдвижение коллективных требований работников МАДОУ;

2.2.9. возбуждение ходатайств о награждении работников МАДОУ различными видами наград в соответствии с действующим законодательством.

3. Структура, порядок формирования, организация деятельности Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МАДОУ.

3.2. Общее собрание избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более 50 % от числа работников МАДОУ.

3.5. Решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на собрании (более 50 %).

3.6. Решения Общего собрания работников МАДОУ оформляются протоколом. В протоколе фиксируются ход и обсуждение вопросов, предложения и замечания. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

3.7. Решение, принятое Общим собранием работников и не противоречащее законодательству и нормативным актам является обязательным для исполнения всеми работниками МАДОУ.

3.8. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания работников. Результаты оглашаются на следующем Общем собрании работников МАДОУ.

3.9. Решения Общего собрания работников МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются рекомендательными, при издании приказа заведующего МАДОУ об утверждении решений Общего собрания работников - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом трудового коллектива.

3.10. Председатель Общего собрания работников:

3.10.1. организует деятельность Общего собрания работников;

3.10.2. информирует работников о предстоящем Общем собрании, не менее

чем за 15 дней до его проведения;

3.10.3. организует подготовку и проведение Общего собрания работников МАДОУ;

3.10.4. определяет повестку заседания Общего собрания;

3.10.5. контролирует выполнение решений Общего собрания.

3.11. Секретарь Общего собрания работников:

3.11.1. оформляет протоколы, которые нумеруются, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ, нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления

4.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления МАДОУ: Педагогическим советом через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;

- представление на ознакомление Педагогическому совету, материалов, разработанных на Общем собрании работников;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

4.2. Общее собрание работников МАДОУ может направлять обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в целях защиты прав работников.

5. Права Общего собрания работников

5.1. Общее собрания работников МАДОУ имеет право:

- представлять интересы работников;

- участвовать в управлении МАДОУ;

- выходить с предложениями на заведующего МАДОУ по вопросам организации безопасных условий труда и соблюдения требований нормативных актов в области охраны труда;

- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый работник МАДОУ имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников МАДОУ;

- при несогласии с решением Общего собрания работников МАДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Общее собрание работников не имеет полномочий выступать от имени МАДОУ.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за выполнение,

выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций.

6.2. Общее собрание работников несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

Прошито и пронумеровано
7 (детей) листов.
Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад № 11
Заведующий О.Е. Бессонова
«16» 09 2019г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576017

Владелец Бессонова Ольга Евгеньевна

Действителен с 30.04.2021 по 30.04.2022